



Profielschets betrokken huurderscommissaris, expertise op het terrein volkshuisvesting, lokaal bestuur en regio

November 2025 | RvC Beveland Wonen en Huurdersvereniging De Bevelanden



Inhoudsopgave

1	Over woningcorporatie Beveland Wonen: ‘een passend thuis bieden’	2
2	Rol en positie van de RvC en HVDB	3
2.1	Huurdersvereniging De Bevelanden	3
3	Algemeen profiel RvC: expertise en competenties	4
4	Specifiek profiel: maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van volks-huisvesting, lokaal bestuur en regio	5
4.1	Expertises en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en aanvullende competenties	5
5	Reactie en procedure	6



1 Over woningcorporatie Beveland

Wonen: 'een passend thuis bieden'

Beveland Wonen is een maatschappelijk betrokken woningcorporatie in Zeeland. De organisatie biedt woningen aan huishoudens met een smalle beurs. Beveland Wonen werkt vanuit het sociale hart; nuchter en daadkrachtig. Samen met de samenwerkingspartners zorgt Beveland Wonen voor goede en betaalbare woningen in een prettige buurt. **We bieden samen een passend (t)huis aan hen die ons daarbij nodig hebben.** De huurders en belanghebbenden zien Beveland Wonen als een toegankelijke, vriendelijke en betrouwbare partner (Visitatierapport 2025).

Beveland Wonen verhuurt en beheert circa 11.000 woningen in de gemeenten Borsele, Goes, Kapelle, Noord-Beveland en Reimerswaal. De corporatie heeft een stevige positie in Zeeland op het terrein van sociale huisvesting. Het bieden van beschikbare woningen, verduurzaming van het bezit en betaalbaarheid van het wonen zijn belangrijke uitdagingen.

De afgelopen periode is een nieuw koersplan (Koersplan 2026 en Verder) vastgesteld. Ook is [de organisatiestructuur](#) gewijzigd om adequaat en effectief in te spelen op ontwikkelingen. Beveland Wonen bouwt verder aan de professionalisering van de organisatie. Daarin zijn samenwerking en ondernemerschap belangrijke kenmerken. Circa 120 medewerkers zetten zich dagelijks in om huurders en woningzoekenden te ondersteunen en bij te dragen aan een thuis in een prettige woonomgeving. In het [Koersplan 2026 en Verder](#) worden prioriteiten gesteld en zijn de maatschappelijke uitdagingen beschreven:

- Het oplossen van het tekort aan betaalbare woningen. Ook middeninkomens blijken aangewezen op een corporatiewoning waardoor het tekort groot is.
- De energietransitie en klimaatverandering vereisen aanpassingen in woningen en wijken. Het gaat om duurzame energie, water, groen, hittestress en circulariteit.
- De druk op de zorg neemt toe. Mensen wonen langer thuis, vaak met complexe problematiek. Dat vraagt om samenwerking in het sociaal domein en om passende woonvormen.

- Inwoners hebben te maken met bestaansonzekerheid, zoals moeite met rondkomen, toenemende schulden en beperkte toegang tot hulp.
- Tegelijkertijd verwachten inwoners, mede door digitalisering, meer maatwerk en een klantgerichte dienstverlening.

Beveland Wonen werkt aan de realisatie van nieuwbouw, de energietransitie/verduurzaming en speelt in op de toenemende behoefte van bewoners aan ondersteuning. Daar waar nodig levert Beveland Wonen maatwerk met aandacht. De organisatie staat dicht bij de huurders en speelt in op hun behoeften.

Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaat een vacature omdat de zittingstermijn van één van de commissarissen afloopt.

We zijn op zoek naar een maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van volkshuisvesting en kennis van lokaal bestuur en de regio. De beoogde benoeming is per 1 juli 2026. De benoeming vindt plaats op voordracht van Huurdersvereniging De Bevelanden (HVDB).



2 Rol en positie van de RvC en HVDB

De RvC van Beveland Wonen bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van HVDB. De leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. De leden kunnen maximaal 8 jaar zitting hebben in de RvC. De RvC werkt met twee commissies: selectie- en remuneratiecommissie en auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurder. Wel zien zij erop toe dat er in de organisatie sprake is van goede 'checks and balances' en een gezonde bedrijfscultuur waarin de waarden van de organisatie worden nageleefd. Dat betekent dat de RvC en het bestuur regelmatig spreken over hun roluitoefening. Het gaat in de RvC-vergaderingen niet alleen over de inhoud, maar ook over de processtappen, de relatie en de houding. De RvC kan ook relevante strategische vraagstukken uit de samenleving agenderen. Hiermee geeft hij uiting aan zijn rol als sparringpartner. Over de betrokkenheid van de RvC bij stakeholders vindt afstemming plaats met de bestuurder. De leden van de RvC stellen zich positief kritisch op en bieden waar nodig tegenspraak. Zij durven elkaar en de bestuurder 'een spiegel voor te houden' en doen dit op een constructieve toon. De RvC en het bestuur van Beveland Wonen hebben een gezamenlijke [visie op toezicht en bestuur](#). Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de RvC](#). De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2025](#). De RvC werkt vanuit collegiaal

toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersvereniging zijn benoemd. De RvC-leden zijn onafhankelijk, hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Beveland Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

2.1 Huurdersvereniging De Bevelanden

Beveland Wonen hecht veel waarde aan betrokkenheid van huurders en HVDB (<https://www.dehvdb.nl>). HVDB is de overlegpartner namens de huurders voor het bestuur van Beveland Wonen. Er zijn afspraken gemaakt over de invulling van de wettelijke overlegplicht. Er is periodiek overleg met bestuur en medewerkers van Beveland Wonen over het algemeen beleid van de corporatie. De RvC toetst of de belangen van huurders in voldoende mate worden meegewogen door Beveland Wonen en heeft daarover periodiek overleg met HVDB. De huurderscommissaris speelt hierin een voortrekkersrol. HVDB is daarom betrokken bij het traject van werving en selectie. Voor de benoeming is een bindende voordracht van HVDB noodzakelijk.



3 Algemeen profiel RvC: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig met een helicopterview en kennis en ervaring op één of meerdere expertisevelden die verbonden zijn met de strategie van de organisatie en van belang zijn voor de uitvoering van de toezichthoudende rol.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Beveland Wonen is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Volkshuisvestingbeleid, lokale woningmarkt en lokaal bestuur
- Wonen/zorg/welzijn, leefbare buurten en participatie
- Governance en organisatieontwikkeling
- Energietransitie, vastgoedontwikkeling en -beheer
- Financiën, control, risk en informatisering & automatisering.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. De RvC streeft naar diversiteit in de samenstelling. Verder zijn de volgende algemene competenties van toepassing:

- Omgevingssensitiviteit en moreel besef: in staat zijn om maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en kunnen beoordelen welke ontwikkelingen impact hebben op de volkshuisvesting en de leefwereld van de huurders.
- Onafhankelijke oordeelsvorming en samenwerking: in staat zijn om op gezaghebbende wijze tegenspraak te bieden en de kwaliteit van de besluitvorming te toetsen. Tevens vanuit de onafhankelijke rol bereid zijn tot samenwerking, om te komen tot gemeenschappelijke oordeelsvorming en besluitvorming.

- Authenticiteit en zelfreflectie: consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Dit betekent open communicatie en het voeren van een oprechte dialoog. Maar ook lerend vermogen, bereidheid om nieuwe inzichten op te doen en werken aan kennisontwikkeling (PE-punten).
- Helikopterview en bestuurlijk inzicht: in staat zijn om meervoudige perspectieven af te wegen. Kan ingewikkelde materie snel overzien en kan dilemma's op bestuurlijk niveau doorgronden.



4 Specifiek profiel: maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van volkshuisvesting, lokaal bestuur en regio

Beveland Wonen wil de komende periode onder andere de woningbouw- en verduurzamingsopgave realiseren. Daarnaast willen bewoners betaalbaar wonen en is er een toenemende behoefte aan passende ouderenhuisvesting. Het zijn vraagstukken die zonder samenwerking met lokale overheden niet gerealiseerd kunnen worden. De bereidheid tot samenwerken bij Beveland Wonen is groot maar het vraagstuk is complex. Beveland Wonen zoekt met lokale overheden naar effectieve oplossingen. Dit is een bestuurlijk strategisch vraagstuk dat impact heeft op de leefwereld van de huurders en de kwaliteit van de volkshuisvesting. Daarom zoeken de RvC en HVDB een maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met expertise op het terrein van volkshuisvesting en kennis van het lokale bestuur in de regio.

4.1 Expertises en competenties

1. Kennis van de lokale woningmarkt en het volkshuisvestingsbeleid en weten wat de impact is van het beleid op de leefwereld van huurders.
2. Ervaring met het lokale bestuur op het terrein van realisatie van nieuwbouw, herstructurering en verduurzaming in brede zin.
3. Kennis van de Omgevingswet en affiniteit met de juridische aspecten van de wet.
4. Kan invoelen wat er onder de huurders leeft en heeft oog en oor voor de vraagstukken van huurders en HVDB. Is bereid om met HVDB te praten over volkshuisvestelijke vraagstukken en de impact van beleid op de leefkwaliteit van huurders.
5. Is toegankelijk en biedt ruimte voor informeel en tussentijds contact met HVDB.
6. Is in staat om in de oordeelvorming en besluitvorming het belang van huurders te benoemen en te bewaken dat in de besluitvorming op

redelijke wijze rekening wordt gehouden met de belangen van huurders zonder op te treden als de belangenbehartiger van de huurders.

7. Aantoonbare betrokkenheid heeft met de regio: weet wat er aan de hand is, de dynamiek in de verschillende gemeenten snapt en begrijpt welke dilemma's er spelen.
8. Beschikt over de eerdergenoemde competenties die gelden voor alle leden van de RvC.

4.2 Persoonlijkheid en aanvullende competenties

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- Kritische vragen stelt en zich onafhankelijk kan opstellen
- Niet schroomt om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen
- Proactief en positief-kritisch is: scherp op de inhoud en zacht op de relatie
- Aanspreekbaar is, in teamverband kan werken en bijdraagt aan een ontspannen sfeer
- Beschikt over voldoende tijd
- Gevoel voor humor heeft
- Academisch werk- en denkniveau heeft.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Beveland Wonen in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. huurderscommissaris RvC Beveland Wonen.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na bindende voordracht van Huurdersvereniging De Bevelanden en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met 8 februari 2026.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams in week 7 en 8. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland begin week 10 bij Beveland Wonen in Goes.

Verdere informatie over Beveland Wonen, de huurdersorganisatie HVDB, de volkshuisvesting en toezicht in de corporatiesector, vindt u op de volgende websites:

<https://bevelandwonen.nl/>

<https://dehvdb.nl/>

<https://aedes.nl/>

<https://vtw.nl/>





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl